



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 25 सितम्बर, 1996/3 आश्विन, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 जून, 1996

संख्या एम०-ए०-3 (10)/95:—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में स्वीपर (सफाई कर्ता) वर्ग-4 (अराजपत्रित) पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध-“अ” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग स्वीपर (सफाई कर्ता) वर्ग-4 (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना 16-10-73/एम-सैकट तारीख 30-11-73 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग क्लास-4 सविस् रेक्स्टमैन्ट प्रमोशन एण्ड सरटेन कन्डीशनज आफ

सर्विस रूलज, 1973 एतद्वारा उस विस्तार तक निरसित किए जाते हैं, जहां तक ये स्वीपर (सफाई कर्ता) के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

अभय शुक्ला,  
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-"अ"

कृषि विभाग हिमाचल प्रदेश में स्वीपर (सफाई कर्ता) वर्ग-4 अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |  |
|---|--|
| 1. पद का नाम  | स्वीपर (सफाई कर्ता)  |
| 2. पदों की संख्या                                   | 4 (चार)  |
| 3. वर्गीकरण   | वर्ग-4 (अराजपत्रित)  |
| 4. वेतनमान  | रु 750-20-770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410 के प्रारम्भिक आरम्भ के साथ। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                              | लागू नहीं  |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष :  |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में रत सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो व तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिये पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकती, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृद्ध को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किये गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस में की जाएगी जिसमें कि यथा स्थिति पद/पदों आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिमूर्खित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पांचवीं पास होना चाहिए ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा। लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—
  - (क) भारत का नागरिक हो, या
  - (ख) नेपाल की प्रजा, या
  - (ग) भूटान की प्रजा; या
  - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
  - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसे 'पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, यूगांडा, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ़ तन्जानिया (पहले तांगानिका और जम्बीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पद के आधार पर यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति, अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक

या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किये गये अनुदेशों के, अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of H. P. Government Notification No. Agr. A-3(10)/95, dated 18-6-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

*Shimla-2, the 18th June, 1996*

[No. Agr. A-3(10)/95.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Agriculture Department, Sweeper, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the H. P. Rajpatra.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Agricultural Class-IV Services (Recruitment, Promotion and certain conditions of Services) Rules, 1973, notified *vide* this Department Notification No. 16-10/73-Agr. Sectt, dated 30-11-73 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Sweeper.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the repealed rules, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,  
Commissioner-cum-Secretary.

## ANNEXURE 'A'

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER  
(NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE,  
HIMACHAL PRADESH**

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post                              | Sweeper   |
| 2. Number of posts                               | 4 (Four)  |
| 3. Classification                                | Class- IV (Non-Gazetted)  |
| 4. Scale of pay (Be given in expanded notation.  | Rs. 750 with a initial start of Rs. 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Not applicable  |
| 6. Age for direct recruitment                    | Between 18 years and 35 years:  |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Schedule Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently

appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential* :

Should be a primary pass from a recognised Institution.

(b) *Desirable qualification* :

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

*Age* : Not applicable

*Educational qualifications* : Not Applicable

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

100% by direct recruitment.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

Not applicable.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

- |  |  |
|--|--|
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law  |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.  | <p>A candidate from appointment to any service or post must be :—</p> <p>(a) a citizen of India, or</p> <p>(b) a subject of Nepal, or</p> <p>(c) a subject of Bhutan, or</p> <p>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India.</p> <p>(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri-Lanka, East African countries of Kenya, Uganda the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;</p> <p>Provided that a candidate belonging to categories (b),(c),(d) and(e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.</p> <p>A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.</p> |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.   | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test if recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard of syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.   |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.  |



17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

शुद्धि पत्र

शिमला-2, 31 जुलाई, 1996

संख्या: एग-ए-3(10)/95. —इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 18-6-1996 द्वारा जारी किये गए स्वीपर (सफाई कर्ता) के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में उपबन्ध “अ” में स्तम्भ 4 में वेतनमान “रूपये 750-20-770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410 के प्रारम्भिक प्रारम्भ के साथ” के स्थान पर “रूपये 750 प्रारम्भिक वेतन 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410” पढ़ा जाए।

हस्ताक्षरित/-  
संयक्त सचिव।

